

October 16, 2022 | Attachment # 42

Graffiti & Vandalism

Raymond has ZERO TOLERANCE for graffiti, vandalism, or defacement of property on our projects and in our offices. It damages property and is a crime (examples include written offensive language, images drawn, sprayed, or etched, stickers, non-work-related posters, etc.). The goal is to eliminate these types of incidents and this behavior on our projects.

Raymond is committed to establishing a safe workplace through the elimination of graffiti, vandalism, or defacement of property. All graffiti found on our projects must be immediately reported to leadership. This applies to all employees, visitors, contractors, subcontractors, and vendors that may be working in Raymond offices, jobsites, projects, and their accompanying structures such as lunch/break areas, restroom areas, and common areas.

If Graffiti and/or Vandalism is found, take the following measures:

- Capture incident with photo(s) and notify your supervisor.
- Review the incident to determine the source and if identified, hold the offender(s) accountable
- Consider a stand down with the entire workforce to discuss the situation and training may also be required
- Remove the graffiti or vandalized property

By reporting & removing graffiti, Raymond emphasizes its commitment to an inclusive & respectful workplace for all employees.



Foremen: Don't forget to discuss and document (on Tailgate Meeting Reports) jobsite specific items at your tailgate meetings.
All apprentices must be held back for additional 5 minute training.

Grafiti y Vandalismo

Raymond tiene TOLERANCIA CERO para el grafiti, el vandalismo o la desfiguración de la propiedad en nuestros proyectos y en nuestras oficinas. Daña la propiedad y es un delito (los ejemplos incluyen lenguaje ofensivo escrito, imágenes dibujadas, rociadas o grabadas, calcomanías, carteles no relacionados con el trabajo, etc.). El objetivo es eliminar este tipo de incidentes y este comportamiento en nuestros proyectos.

Raymond se compromete a establecer un lugar de trabajo seguro mediante la eliminación de grafiti, vandalismo o desfiguración de la propiedad. Todos los grafitis que se encuentren en nuestros proyectos deben informarse de inmediato al liderazgo. Esto se aplica a todos los empleados, visitantes, contratistas, subcontratistas y proveedores que puedan estar trabajando en las oficinas, los lugares de trabajo, los proyectos y las estructuras que los acompañan, como las áreas de almuerzo/descanso, los baños y las áreas comunes de Raymond.

Si encuentra grafiti y/o vandalismo, tome las siguientes medidas:

- capture el incidente con fotos y notifique a su supervisor.
- Revisar el incidente para determinar la fuente y, si se identifica, responsabilizar al infractor(es).
- Considere un retiro con toda la fuerza laboral para discutir la situación y también puede ser necesaria la capacitación.
- Eliminar el grafiti o la propiedad destruida

Al informar y eliminar el grafiti, Raymond enfatiza su compromiso con un lugar de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los empleados..



Capataces: No olviden discutir y documentar (en los informes de las reuniones del portón trasero) en su sitio de trabajo artículos específicos en su reuniones del portón.

Todos los aprendices deben permanecer cinco minutos adicionales para capacitación.