

May 9, 2021 | Attachment #18

Injury & Illness Prevention Program (IIPP): A5 & A6

The Injury and Illness Prevention Program (IIPP) is an important written workplace safety program. The main goal of injury and illness prevention programs is to prevent workplace injuries, illnesses and deaths, the suffering these events cause workers, and the financial hardship they cause both workers and employers.

The next two sections of the IIPP are **Incident Investigation Reporting Procedures & Hazard Correction**

A5. Incident Investigation Reporting Procedures

This section establishes the procedures for incident investigations and incident reporting. Raymond employees will report all incidents to Superintendents, Managers, Supervisors and Safety Department Personnel.

Supervisor will initiate the investigation.

Supervisor will perform an incident investigation consistent with the nature of the hazard by following Raymond's incident investigation procedures. When an employee injury or illness is involved, the supervisor shall complete an Incident Investigation Report. Email complete incident report to the Safety Department.

Accident/Exposure Investigations

Procedures for investigating workplace accidents and hazardous substance exposures include:

1. Interviewing injured workers and witnesses;
2. Examining the workplace for factors associated with the accident/exposure;
3. Determining the cause of the accident/exposure;
4. Taking corrective action to prevent the accident/exposure from reoccurring; and
5. Recording the findings and actions taken.
6. With regard to incidents, involving employee injuries that exceed mere first aid, the company's Director of Safety shall be consulted prior to commencement of each accident investigation to determine the scope of the investigation.



A6. Hazard Correction

Once hazards are identified they shall be corrected in a timely manner based on the severity of the hazard and the potential of injury or illness to Raymond employees. Hazards, which are not correctable upon identification, are to be monitored and employees shall be removed from the area until the hazard is corrected (except employees who may be necessary to safely correct the hazard). Monitoring to be conducted by Foreman, Superintendents, Managers, Supervisors and Safety Department Personnel.

Procedures used to achieve risk reduction include:

1. Elimination of the hazard
2. Engineering controls
3. Warnings
4. Administrative controls
5. Use of personal protective equipment
6. Substitution of less hazardous materials, processes, operations or equipment



Additional information as well as the Injury & Illness Prevention Program in its entirety can be found on the Raymond website.

Remember, All Raymond employees are encouraged to report unsafe conditions/hazards at their worksite.

Foremen: Don't forget to discuss and document (on Tailgate Meeting Reports) jobsite specific items at your tailgate meetings.
All apprentices must be held back for additional 5 minute training.

Programa de prevención de lesiones y enfermedades (IIPP): A5 y A6

El Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP) es un importante programa escrito de seguridad en el lugar de trabajo. El objetivo principal de los programas de prevención de lesiones y enfermedades es prevenir las lesiones, enfermedades y muertes en el lugar de trabajo, el sufrimiento que estos eventos causan a los trabajadores y las dificultades financieras que causan tanto a los trabajadores como a los empleadores.

Las siguientes dos secciones del IIPP son **Procedimientos de notificación de investigación de incidentes** y **Corrección de peligro**.

A5. Procedimientos de notificación de la investigación de incidentes

Esta sección establece los procedimientos para la investigación de incidentes y la notificación de incidentes. Los empleados de Raymond informarán todos los incidentes a los superintendentes, gerentes, supervisores y personal del departamento de seguridad.

El supervisor iniciará la investigación.

El supervisor llevará a cabo una investigación de incidentes de acuerdo con la naturaleza del peligro siguiendo los procedimientos de investigación de incidentes de Raymond. Cuando se trate de una lesión o enfermedad de un empleado, el supervisor deberá completar un Informe de investigación de incidentes. Envíe por correo electrónico el informe completo del incidente al Departamento de Seguridad.



Investigaciones de accidentes / exposición

Los procedimientos para investigar accidentes en el lugar de trabajo y exposiciones a sustancias peligrosas incluyen:

1. Entrevistar a trabajadores lesionados y testigos;
2. Examinar el lugar de trabajo en busca de factores asociados con el accidente / exposición;
3. Determinar la causa del accidente / exposición;
4. Tomar medidas correctivas para evitar que se repita el accidente o la exposición; y
5. Registrar los hallazgos y las acciones tomadas.
6. Con respecto a los incidentes que involucren lesiones de los empleados que excedan los simples primeros auxilios, se consultará al Director de Seguridad de la empresa antes de comenzar la investigación de cada accidente para determinar el alcance de la investigación.

A6. corrección de peligro

Una vez que se identifican los peligros, se corregirán de manera oportuna según la gravedad del peligro y la posibilidad de lesiones o enfermedades de los empleados de Raymond. Los peligros, que no pueden corregirse al ser identificados, deben ser monitoreados y los empleados deben ser retirados del área hasta que se corrija el peligro (excepto los empleados que puedan ser necesarios para corregir el peligro de manera segura). Monitoreo a ser realizado por Capataz, Superintendentes, Gerentes, Supervisores y Personal del Departamento de Seguridad.

Los procedimientos utilizados para lograr la reducción del riesgo incluyen:

1. Eliminación del peligro
2. Controles de ingeniería
3. Advertencias
4. Controles administrativos
5. Uso de equipo de protección personal
6. Sustitución de materiales, procesos, operaciones o equipos menos peligrosos



Puede encontrar información adicional, así como el Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades en su totalidad, en el sitio web de Raymond.

Recuerde, se anima a todos los empleados de Raymond a informar sobre las condiciones / peligros inseguros en su lugar de trabajo.

Capataces: No olviden discutir y documentar (en los informes de las reuniones del portón trasero) en su sitio de trabajo artículos específicos en su reuniones del portón.

Todos los aprendices deben permanecer cinco minutos adicionales para capacitación.