

September 12, 2021 | Attachment #36

Personal Protective Equipment (PPE)

Introduction: Hazards exist in every workplace in many different forms: sharp edges, falling objects, flying sparks, chemicals, noise and a myriad of other potentially dangerous situations. OSHA requires that employers protect their employees from workplace hazards that can cause injury. Personal protective equipment, commonly referred to as "PPE", is equipment worn to minimize exposure to a variety of hazards. Examples of PPE include such items as gloves, foot and eye protection, protective hearing devices (earplugs, muffs), hard hats, respirators, and full body suits.

Controlling a hazard at its source is the best protection. Depending on the hazard or workplace conditions, the use of engineering or work practice controls to manage or eliminate hazards to the greatest extent possible is recommended. For example, building a barrier between the hazard and the workers is an engineering control; changing the way in which employees perform their work is a work practice control. When engineering, work practice and administrative controls are not feasible or do not provide sufficient protection, personal protective equipment must be provided and its use ensured.

The Requirement for PPE — To ensure the greatest possible protection for employees in the workplace, the cooperative efforts of both employers and employees will help in establishing and maintaining a safe and healthful work environment.

Both employers and employees must understand and do the following:

- Understand the types of PPE
- Know the basics to conduct a hazard assessment of the workplace
- Select appropriate PPE for a variety of circumstances
- Understand what kind of training is needed in the proper use and care of PPE

In general, employers are responsible for:

- Performing a "hazard assessment" of the workplace to identify and control physical and health hazards
- Identifying and providing appropriate PPE for employees
- Training employees in the use and care of the PPE
- Maintaining PPE, including replacing worn or damaged PPE
- Periodically reviewing, updating and evaluating the effectiveness of the PPE program

In general, employees should:

- Properly wear PPE
- Attend training sessions on PPE
- Care for, clean, and maintain PPE
- Inform a supervisor of the need to repair or replace PPE

Selecting PPE — All PPE clothing and equipment should be of safe design and construction, and should be maintained in a clean and reliable fashion. Fit and comfort should be considered when selecting PPE for the workplace. PPE that fits well and is comfortable to wear will encourage workers to use PPE. If several different types of PPE are worn together, make sure they are compatible. If PPE does not fit properly, it can make the difference between being safely covered or dangerously exposed. OSHA requires that many categories of PPE meet or be equivalent to standards developed by the American National Standards Institute (ANSI). ANSI has been preparing safety standards since the 1920s, when the first safety standard was approved to protect the heads and eyes of industrial workers.

Employers are required to train each employee who must use PPE. Employees must be trained to know at least the following:

- When PPE is necessary
- What type of PPE is necessary
- How to properly put on, take off, adjust, and wear the PPE
- The limitations of PPE types
- Care, maintenance, useful life, and disposal of PPE

Conclusion: Personal Protective Equipment should always be worn when required to safeguard against workplace hazards. Employers should make sure that each employee demonstrates an understanding of the PPE training as well as the ability to properly wear and use PPE before being allowed to perform work requiring the use of the PPE. If an employer believes that a previously trained employee is not demonstrating the proper understanding and skill level in the use of PPE, that employee should receive retraining.



Foremen: Don't forget to discuss and document (on Tailgate Meeting Reports) jobsite specific items at your tailgate meetings.
All apprentices must be held back for additional 5 minute training.

Equipo de Protección Personal

Introducción: Peligros existen en cada lugar de trabajo en muchas formas diferentes: orillas filosas, caídas de objetos, chispas volantes, químicas, ruido, y una miríada de otras potenciales situaciones peligrosas. OSHA requiere que empleadores protegen sus empleados desde peligros en el lugar de trabajo que pueden causar lesiones. Equipo de protección personal, comúnmente referido como “PPE”, es equipo usado para minimizar exposición a una variedad de peligros. Ejemplos de PPE incluye tal artículo como guantes, protección de pies y ojos, dispositivos para protección de oídos (tapones para oídos, orejeras), cascos protectores, respiradores, y enteros trajes del cuerpo.

Controlando un peligro en su fuente es la mejor protección. Dependiendo en el peligro o condición del lugar de trabajo, el uso controles ingenieros o practicas de trabajo para manejar o eliminar peligros al más grande punto posible es recomendado. Por ejemplo, construyendo una barrera entre el peligro y los trabajadores es un control ingeniero; cambiando la manera en lo cual empleados desempeñan su trabajo es un control de prácticas de trabajo. Cuando controles ingenieros, practicas de trabajo, y administrativas no son posibles o no proveen suficiente protección, equipo de protección personal deber ser proveído y su uso asegurado.

El requisito para PPE – Para asegurar la mejor protección posible para empleados en el lugar de trabajo, los esfuerzos cooperativos de ambos empleadores y empleados ayudara establecer y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Ambos empleadores y empleados deben entender y hacer lo siguiente:

- Comprende los tipos de PPE
- Conozca los básicos para conducir una evaluación de peligros en el sitio de trabajo.
- Selecciona apropiado PPE para una variedad de circunstancias
- Comprende que clase de entrenamiento es necesario en el propio uso y cuidado de PPE.

En general, empleadores son responsable por:

- Desempeñando un “evaluación de peligros” del sitio de trabajo para identificar y controlar peligros físicos y de salud
- Identificando y provenir apropiado PPE para empleados
- Entrenando empleados en el uso y cuidado del PPE
- Manteniendo PPE, incluyendo reemplazo de gastado o dañado PPE
- Periódicamente revisando, poniendo al día y evaluando lo eficaz de la programa PPE

En general, empleados deberían:

- Propiamente use PPE
- Atender sesiones de entrenamiento en PPE
- Cuidar, limpiar, y mantener PPE
- Informar al supervisor de la necesidad de reparar o reemplazar PPE.

Seleccionando PPE – Toda ropa y equipo PPE debería ser de diseño y construcción seguro, y debería ser mantenido en una manera limpia y fiable. Ajusto y confort debería ser considerado cuando seleccionando PPE por el sitio de trabajo. PPE que queda bien y es confortable para usar animara trabajadores usar PPE. Si varios tipos de PPE son usados juntos, asegure que son compatibles. Si PPE no queda apropiadamente, puede ser la diferencia entre siendo seguramente cubiertos o peligrosamente expuestos. OSHA requiere que muchas categorías de PPE accede o sea equivalente a estándares desarrollado por el Instituto Americano de Estándares Nacionales (ANSI). ANSI ha estado preparando estándares de seguridad desde 1920, cuando el primer estándar era aprobado para proteger la cabeza y ojos de trabajadores industriales.

Empleadores son requeridos a entrenar cada empleado quien deber usar PPE. Empleados deben ser entrenados para saber por lo menos lo siguiente:

- Cuando es necesario PPE
- Que tipo de PPE es necesario
- Como propiamente poner, quitar, ajustar, y usar el PPE
- Las limitaciones de tipos de PPE
- Cuidado, mantenimiento, vida útil, y disposición de PPE.

Conclusión: Equipo de protección personal siempre debería ser usado cuando requerido para salvaguardar contra peligros en el lugar de trabajo. Empleadores deberían asegurar que cada empleado demuestra un entendido del entrenamiento de PPE igual que la habilidad de propiamente usar PPE antes de siendo permitido desempeñar trabajo requiriendo el uso de PPE. Si un empleador cree que un previamente entrenado empleado no esta demostrándole propio entendido y nivel de habilidad en el uso de PPE, ese empleado deber recibir reentrenamiento.

Capataces: No olviden discutir y documentar (en los informes de las reuniones del portón trasero) en su sitio de trabajo artículos específicos en su reuniones del portón.

Todos los aprendices deben permanecer cinco minutos adicionales para capacitación.