

April 26, 2020 | Attachment #16

MEMORANDUM

Date: March 25, 2020
From: Edward Hanley, Director of Safety
Re: **Raymond Employee Health Information**

Do not Communicate Confidential Employee Information

The Raymond Group has always put the health and welfare of our employees as a number one priority. The privacy and confidentiality of all employees health condition **"will remain private."** Any questions or requests for information about any Raymond employee's health condition MUST be communicated to Ed Hanley (Safety Director) or Jan Jensen (HR Director) for further instruction.

If you have a request from a customer, trade partner or anyone else regarding an employee's health condition please respectfully decline to share this information due to privacy and confidentiality laws. Please direct all requests to Ed Hanley (Safety Director) or Jan Jensen (HR Director) for further assistance.

Ed Hanley (925) 602 – 4294 x348

Jan Jensen (714) 288 – 8151 x215

No comunique información confidencial del empleado

El Grupo Raymond siempre ha puesto la salud y el bienestar de nuestros empleados como una prioridad número uno. La privacidad y confidencialidad de la condición de salud de todos los empleados **"seguirá siendo privada"**. Cualquier pregunta o solicitud de información sobre el estado de salud de cualquier empleado de Raymond DEBE comunicarse a Ed Hanley (Director de Seguridad) o Jan Jensen (Director de Recursos Humanos) para obtener más instrucciones.

Si tiene una solicitud de un cliente, socio comercial o cualquier otra persona con respecto a la condición de salud de nuestros empleados, por favor, rechace compartir esta información respetuosamente debido a las leyes de privacidad y confidencialidad. Consulte todas las solicitudes a Ed Hanley (Director de seguridad) o Jan Jensen (Director de recursos humanos) para obtener más ayuda.

Ed Hanley (925) 602 – 4294 x348

Jan Jensen (714) 288 – 8151 x215

Capataces: No olviden discutir y documentar (en los informes de las reuniones del portón trasero) en su sitio de trabajo artículos específicos en su reuniones del portón.

Todos los aprendices deben permanecer cinco minutos adicionales para capacitación.