

October 9, 2022 | Attachment # 41

Tolerance, Diversity, and Respect

Tolerance is an important life skill, especially in the workplace where we are often working closely with a diverse group of individuals not of our choosing. The best definition of tolerance is, "The capacity to accept differences in others." These differences might be age, sex, race, religion, nationality, or sexual orientation. They may also revolve around culture and lifestyle, like food, habits, dress, language, or customs. Whatever the differences may be, each of us deserves to be treated with dignity and respect in the workplace. Diversity brings different perspectives, new ideas and different experiences to problem solving that can be critical to an organization's success going forward. Every employee has the right to a harassment-free work environment.

The Raymond Group has a **ZERO TOLERANCE** Policy toward any type of discriminatory behavior based on age, sex, race, religion, nationality, or sexual orientation.

Here are some ways to practice Tolerance, Diversity, and Respect:

- Words matter (verbal and/or written) - Be sensitive to the language you choose
- Keep the workplace free of graffiti; All graffiti found must be immediately reported to supervision
- Practice respect and kindness to others
- Avoid stereotypes and respect individuality
- Be careful about potentially hurtful jokes
- Be inclusive - celebrate diversity
- Focus on commonalities rather than differences
- Stand up for others if they are being treated unfairly or unkindly

"Tolerance implies no lack of commitment to one's own beliefs. Rather it condemns the oppression or persecution of others." – John F. Kennedy



Foremen: Don't forget to discuss and document (on Tailgate Meeting Reports) jobsite specific items at your tailgate meetings.
All apprentices must be held back for additional 5 minute training.

Tolerancia, diversidad y respeto

La tolerancia es una habilidad importante de la vida, especialmente en el lugar de trabajo donde a menudo trabajamos en estrecha colaboración con un grupo diverso de personas que no elegimos. La mejor definición de tolerancia es: "La capacidad de aceptar diferencias en los demás". Estas diferencias pueden ser edad, sexo, raza, religión, nacionalidad u orientación sexual. También pueden girar en torno a la cultura y el estilo de vida, como la comida, los hábitos, la vestimenta, el idioma o las costumbres. Cualesquiera que sean las diferencias, cada uno de nosotros merece ser tratado con dignidad y respeto en el lugar de trabajo. La diversidad aporta diferentes perspectivas, nuevas ideas y diferentes experiencias a la resolución de problemas que pueden ser fundamentales para el éxito de una organización en el futuro. Todo empleado tiene derecho a un ambiente de trabajo libre de acoso.

El Grupo Raymond tiene una Política de **TOLERANCIA CERO** hacia cualquier tipo de comportamiento discriminatorio basado en edad, sexo, raza, religión, nacionalidad u orientación sexual.

Aquí hay algunas maneras de practicar Tolerancia, Diversidad y Respeto:

- Las palabras importan: sé sensible al idioma que elijas
- Mantenga el lugar de trabajo libre de graffiti; Todos los graffitis que se encuentren deben informarse inmediatamente a la supervisión.
- Practica el respeto y la amabilidad hacia los demás.
- Evitar los estereotipos y respetar la individualidad.
- Tenga cuidado con los chistes potencialmente hirientes
- Ser inclusivo - celebrar la diversidad
- Centrarse en los puntos en común en lugar de las diferencias
- Defiende a los demás si están siendo tratados de manera injusta o cruel.

"La tolerancia implica la falta de compromiso con las propias creencias. Más bien condena la opresión o la persecución de los demás". - John F. Kennedy



Capataces: No olviden discutir y documentar (en los informes de las reuniones del portón trasero) en su sitio de trabajo artículos específicos en su reuniones del portón.

Todos los aprendices deben permanecer cinco minutos adicionales para capacitación.